



Building an Environment of Empowerment and Institutional Belonging

بناء ثقافة التمكين والانتماء المؤسسي



What Will I Benefit?

To equip you with the knowledge, skills, and tools necessary to foster a culture of empowerment and belonging within your organization, leading to increased employee engagement, innovation, and organizational success.

ماذا سأستفيد؟

تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والأدوات اللازمة لتعزيز ثقافة التمكين والانتماء داخل المنظمة، مما يؤدي إلى زيادة المشاركة والابتكار ونجاح المنظمة.



Course Objectives

At the end of this course, participants should be able to:

- * Practice leadership skills to inspire and empower teams.
- * Have a deeper understanding of psychological empowerment and belonging.
- * Learn practical strategies to build trust, inclusiveness, and psychological safety.
- * Help create a culture of accountability, innovation, and inclusivity.
- * Positively participate in improving employee retention, job satisfaction, and collaboration.
- * Enhance productivity and organizational performance.
- * Help build a sustainable environment where employees feel valued, empowered, and have a sense of belonging.

أهداف الدورة

في نهاية الدورة التدريبية يجب أن يكون المشاركون قادرين على:

- * ممارسة مهارات القيادة لإلهام وتمكين الفرق.
- * فهم أعمق للتمكين النفسي والانتماء.
- * تعلم استراتيجيات عملية لبناء الثقة والشمولية والسلامة النفسية.
- * المساهمة في خلق ثقافة المساءلة والابتكار والشمولية.
- * المشاركة الإيجابية في تحسين استبقاء الموظفين، الرضا الوظيفي، والتعاون.
- * تعزيز الإنتاجية والأداء المؤسسي.
- * المساهمة في بناء بيئة مستدامة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتمكين والانتماء.



Target Audience

Leaders, managers, team members, HR Officers and all other candidates who are being considered for these positions

الفئة المستهدفة

القادة، المدبرون، أعضاء الفريق، موظفو الموارد البشرية، وجميع المرشحين الذين يتم النظر في تعيينهم لهذه المناصب.



Course Outline

- ▶ **Introduction to Empowerment and Belonging**
 - * Understanding Empowerment
 - * The Concept of Organizational Belonging
 - * Benefits of Empowerment and Belonging in the Workplace
 - * Psychological Empowerment Theory
 - * Social Identity Theory
 - * Actions and Behaviors of Empowered Employees
 - * Actions and Behaviors of Employees Lacking Empowerment
- ▶ **Foundations of Empowerment**
 - * Psychological Empowerment:
 - Components of Psychological Empowerment: Meaning, Competence, Self-determination, and Impact
 - Strategies to Foster Psychological Empowerment
 - * Structural Empowerment:
 - Structural Empowerment Theory
 - Organizational structures that promote empowerment
 - Role of leadership in empowerment
- ▶ **Creating a Culture of Belonging**
 - * Inclusive Leadership:
 - Inclusive Leadership Model
 - Characteristics of Inclusive Leaders
 - Practices to Promote Inclusivity
 - * Diversity and Inclusion:
 - Understanding the dimensions of diversity in the workplace
 - Strategies for effective inclusion
 - * Building Trust and Psychological Safety:
 - Impact of trust on collaboration and morale.
 - Techniques to build and maintain trust
- ▶ **Practical Strategies for Empowerment and Belonging**
 - * Empowerment through Communication:
 - Effective Communication Techniques:
 - Active listening
 - Clear and concise messaging
 - Encouraging Open Dialogue:
 - Regular team check-ins
 - Anonymous feedback channels
 - * Employee Development and Growth:
 - Training and Development Programs
 - Career Pathing and Mentorship
 - * Recognition and Reward Systems:

محتوى الدورة

◀ مقدمة في التمكين والانتماء

- * فهم التمكين
- * مفهوم الانتماء المؤسسي
- * فوائد التمكين والانتماء في مكان العمل
- * نظرية التمكين النفسي
- * نظرية الهوية الاجتماعية
- * سلوكيات الموظفين المتمكينين
- * سلوكيات الموظفين الذين يفتقرون إلى التمكين

◀ أسس التمكين

- * التمكين النفسي:
 - مكونات التمكين النفسي: المعنى، الكفاءة، تقرير المصير، والتأثير
 - استراتيجيات لتعزيز التمكين النفسي
- * التمكين الهيكلي:
 - نظرية التمكين الهيكلي
 - الهياكل التنظيمية التي تعزز التمكين
 - دور القيادة في التمكين

◀ خلق ثقافة الانتماء

- * القيادة الشاملة:
 - نموذج القيادة الشاملة
 - خصائص القادة الشاملين
 - ممارسات لتعزيز الشمولية والتنوع
- * التنوع والشمول:
 - فهم أبعاد التنوع في مكان العمل
 - استراتيجيات للشمولية الفعالة
- * بناء الثقة والأمان النفسي:
 - تأثير الثقة على التعاون والمعنويات
 - تقنيات لبناء الثقة والمحافظة عليها

◀ استراتيجيات عملية للتمكين والانتماء

- * التمكين من خلال التواصل:
 - تقنيات التواصل الفعال:
 - الاصغاء النشط
 - الرسائل الواضحة والموجزة
 - تشجيع الحوار المفتوح
 - اجتماعات الفريق المنتظمة
 - قنوات التغذية الراجعة غير المباشرة
- * تطوير الموظف والنمو:
 - برامج التدريب والتطوير
 - التخطيط الوظيفي والإرشاد
- * أنظمة التقدير والمكافأة:
 - تصميم برامج تقدير فعالة



- Designing effective recognition programs
- Aligning rewards with organizational values

► Measuring and Sustaining Empowerment and Belonging

- * Assessment Tools and Techniques:
 - Employee engagement surveys
 - Psychological safety assessments
 - Diversity and inclusion metrics
- * Continuous Improvement:
 - Kaizen
 - Balanced Scorecard
 - Using feedback to refine strategies
 - Building a culture of continuous learning
 - Leadership accountability for sustaining empowerment

- مواءمة المكافآت مع قيم المنظمة

◀ قياس واستدامة التمكين والانتماء

- * أدوات وتقنيات التقييم:
 - استبيانات مشاركة الموظفين
 - تقييمات الأمان النفسية
 - مقاييس التنوع والشمول
- * التحسين المستمر:
 - كايزن
 - بطاقة الأداء المتوازن
 - استخدام التغذية الراجعة لتحسين الاستراتيجيات
 - بناء ثقافة التعلم المستمر
 - مساءلة القيادة لاستدامة التمكين



Target Competencies

- * Leadership
- * Team building
- * Organizational culture
- * Empowerment
- * Organizational belonging
- * Promoting Diversity & Inclusion
- * Communication
- * Trust building

الجدارات المستهدفة

- * القيادة
- * بناء الفريق
- * الثقافة التنظيمية
- * التمكين
- * الانتماء المؤسسي
- * تعزيز التنوع والشمول
- * التواصل
- * بناء الثقة



Course Methodology

This training course will be carried out through the use of best practices and the right combination of engaging and purposeful tools such as:

- * Practical, relevant case studies
- * Group activities and workshops
- * Related role plays
- * Experiential learning
- * Brain storming
- * Stimulating mental activities
- * Engaging team competitions
- * Suitable training Videos
- * Presentations
- * Self-assessments
- * Learning with Simulations and Games

منهجية الدورة

سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية من خلال استخدام أفضل الممارسات ومن خلال اختيار المناسب من الأدوات الهادفة والتفاعلية مثل:

- * الحالات الدراسية والعملية ذات العلاقة
- * ورش العمل وأنشطة جماعية
- * تمثيل الأدوار ذات العلاقة
- * التعلم التجريبي
- * العصف الذهني
- * أنشطة ذهنية محفزة
- * مسابقات جماعية تفاعلية
- * الأفلام التدريبية والمقاطع المصورة
- * العرض التوضيحي
- * تقييم الذات
- * التعلم من خلال المحاكاة والألعاب



Duration

3 Days

25-27/2/2025
Dammam - English

18-20/5/2025
Dubai - English

28-30/9/2025
AlMadina - Arabic

مدة الدورة

3 أيام

2025/5/20-18
دبي - انجليزي

2025/2/27-25
الدمام - انجليزي

2025/9/30-28
المدينة - عربي



Fees

5900 SR
Fees do not include value added tax

الرسوم

5900 ريال سعودي
الرسوم لا تشمل ضريبة القيمة المضافة



Remarks

Daily snacks & refreshments + lunch meal

ملاحظات

وجبات خفيفة أثناء الاستراحات + وجبة غداء (يوميًا)