

## Innovation in Workforce Planning and Organizational Development

## الابتكار في تخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي



### What Will I Benefit?

The overall goal of this course is for the trainee to be able to effectively predict future workforce needs using modern approaches, identify skills and competency gaps among employees, and develop strategies to address these gaps.

### ماذا سأستفيد؟

تهدف هذه الدورة بشكل عام الى أن يكون المتدرب قادراً على التنبؤ بشكل فعال باحتياجات القوى العاملة المستقبلية باستخدام المناهج الحديثة، وتحديد فجوات المهارات والكفايات للموظفين، ووضع استراتيجيات لمعالجة هذه الفجوات.



### Course Objectives

At the end of this course, the participants should be able to:

- \* Ensure the strategic alignment of human resource planning initiatives with overall organizational goals.
- \* Use the top-down approach to determine future human resource numbers based on departmental trends and strategies.
- \* Use the bottom-up approach to assess current human resource needs using workload analysis studies.
- \* Evaluate the current skills and competencies of employees to identify strengths, weaknesses, and areas for development.
- \* Analyze the gaps between the current human resources and the competencies needed to achieve organizational goals.
- \* Allocate human resources effectively to meet short-term and long-term business needs.
- \* Implement strategies to develop employees' skills and abilities to meet evolving job requirements.
- \* Continuously monitor human resource trends and assess the effectiveness of human resource planning strategies.

### أهداف الدورة

- في نهاية الدورة التدريبية يجب أن يكون المشاركون قادرين على:
- \* يضمن التوافق الاستراتيجي لمبادرات تخطيط الموارد البشرية والأهداف التنظيمية الشاملة.
  - \* يستخدم المنهج التنازلي لتحديد الاعداد المستقبلية من الموارد البشرية بناء على توجهات واستراتيجية الدائرة.
  - \* يستخدم المنهج التصاعدي لتقييم الاحتياجات الحالية من الموارد البشرية باستخدام دراسات تحليل عبء العمل.
  - \* يقيم المهارات والكفايات الحالية للموظفين لتحديد نقاط القوة والضعف ومجالات التطوير.
  - \* يحلل الفجوات بين الموارد البشرية الحالية والكفايات اللازمة لتحقيق الأهداف التنظيمية.
  - \* يخصص الموارد البشرية بشكل فعال لتلبية احتياجات العمل على المدى القصير والطويل.
  - \* ينفذ استراتيجيات تطوير مهارات وقدرات الموظفين لتلبية متطلبات العمل المتطورة.
  - \* يراقب بشكل مستمر اتجاهات الموارد البشرية ويقيم فعالية استراتيجيات تخطيط الموارد البشرية.



## Target Audience

Executive managers, HR managers, and department heads, with a primary focus on acquiring best practices in talent initiatives and career development.



## Course Outline

- ▶ **Human Resource Planning: Concepts, Importance, and Goals**
  - \* Concept of Human Resource Planning
  - \* Importance of Human Resource Planning
  - \* Goals of Human Resource Planning
- ▶ **Strategic Alignment Between Human Resource Planning and Organizational Goals**
  - \* Strategic Alignment
  - \* Integrated Organizational Planning
- ▶ **Top-Down Approach for Determining Future Human Resource Needs**
  - \* Top-Down Approach in Planning
  - \* Predictive Models
- ▶ **Bottom-Up Approach for Evaluating Current Human Resource Needs**
  - \* Bottom-Up Approach in Workload Analysis
  - \* Workload Analysis
- ▶ **Evaluation of Employees' Current Skills and Competencies**
  - \* Competency Analysis
  - \* Regular Competency Review
- ▶ **Gap Analysis Between Current Human Resources and Required Competencies**
  - \* Skill Gap Analysis
  - \* Competency Development Plans
- ▶ **Allocating Human Resources to Meet Short- and Long-Term Work Needs**
  - \* Effective Allocation of Human Resources
  - \* Balancing Short-Term and Long-Term Needs
- ▶ **Strategies for Skill and Capability Development**
  - \* Training and Development Strategies
  - \* Continuous Learning

## الفئة المستهدفة

المدرء التنفيذيون، مديرو الموارد البشرية ومدراء الأقسام المتخصصون مع التركيز بشكل رئيسي على اكتساب أفضل الممارسات في مبادرات المواهب والتطوير الوظيفي.

## محتوى الدورة

- ◀ **مفهوم وأهمية وأهداف تخطيط الموارد البشرية**
  - \* مفهوم تخطيط الموارد البشرية
  - \* أهمية تخطيط الموارد البشرية
  - \* أهداف تخطيط الموارد البشرية
- ◀ **التوافق الاستراتيجي بين تخطيط الموارد البشرية والأهداف التنظيمية**
  - \* التوافق الاستراتيجي
  - \* التخطيط المؤسسي المتكامل
- ◀ **المنهج التنازلي لتحديد الاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية**
  - \* المنهج التنازلي في التخطيط
  - \* النماذج التنبؤية
- ◀ **المنهج التصاعدي لتقييم الاحتياجات الحالية للموارد البشرية**
  - \* المنهج التصاعدي في تحليل عبء العمل
  - \* تحليل أعباء العمل
- ◀ **تقييم المهارات والكفايات الحالية للموظفين**
  - \* تحليل الكفايات
  - \* المراجعة الدورية للكفاءات
- ◀ **تحليل الفجوات بين الموارد البشرية الحالية والكفايات المطلوبة**
  - \* تحليل الفجوات في المهارات
  - \* خطط تطوير الكفاءات
- ◀ **تخصيص الموارد البشرية لتلبية احتياجات العمل على المدى القصير والطويل**
  - \* تخصيص الموارد البشرية بفعالية
  - \* التوازن بين الاحتياجات قصيرة وطويلة المدى
- ◀ **استراتيجيات تطوير المهارات والقدرات**
  - \* استراتيجيات التدريب والتطوير
  - \* التعلم المستمر

## ► Trends in Human Resources and Evaluating Planning Strategies

- \* Monitoring Trends
- \* Measuring Strategy Effectiveness

## ◀ اتجاهات الموارد البشرية وتقييم استراتيجيات التخطيط

- \* رصد الاتجاهات
- \* قياس فعالية الاستراتيجيات



## Target Competencies

- \* Attracting and on-boarding
- \* Career Development
- \* Analysis
- \* Strategic Thinking
- \* Talent Retention

## الجدارات المستهدفة

- \* الاستقطاب والإلحاق
- \* التطور الوظيفي
- \* التحليل
- \* التفكير الاستراتيجي
- \* الاحتفاظ بالمواهب



## Course Methodology

This training course will be carried out through the use of best practices and the right combination of engaging and purposeful tools such as:

- \* Practical, relevant case studies
- \* Group activities and workshops
- \* Related role plays
- \* Experiential learning
- \* Brain storming
- \* Stimulating mental activities
- \* Engaging team competitions
- \* Suitable training Videos
- \* Presentations
- \* Self-assessments
- \* Learning with Simulations and Games

سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية من خلال استخدام أفضل الممارسات ومن خلال اختيار المناسب من الأدوات الهادفة والتفاعلية مثل:

- \* الحالات الدراسية والعملية ذات العلاقة
- \* ورش العمل وأنشطة جماعية
- \* تمثيل الأدوار ذات العلاقة
- \* التعلم التجريبي
- \* العصف الذهني
- \* أنشطة ذهنية محفزة
- \* مسابقات جماعية تفاعلية
- \* الأفلام التدريبية والمقاطع المصورة
- \* العرض التوضيحي
- \* تقييم الذات
- \* التعلم من خلال المحاكاة والألعاب



## Duration

5 Days

29/6-3/7/2025  
Riyadh - Arabic

19-23/10/2025  
Dammam - English

## مدة الدورة

5 أيام

2025/10/23-19  
الدمام - انجليزي

2025/7/3-6/29  
الرياض - عربي



## Fees

7800 SR  
Fees do not include value added tax

## الرسوم

7800 ريال سعودي  
الرسوم لا تشمل ضريبة القيمة المضافة



## Remarks

Daily snacks & refreshments + lunch meal

## ملاحظات

وجبات خفيفة أثناء الاستراحتات + وجبة غداء (يوميًا)