

Leading in a Rapidly Changing Work Environment

القيادة في بيئة عمل سريعة التغير



What Will I Benefit?

You will be provided with the required knowledge, skills and tools that enable you to be a more effective leader in the rapidly changing work environment.

ماذا سأستفيد؟

ستكتسب المعرفة وأهم المهارات والأدوات الازمة للقيادة الفعالة في بيئة عمل سريعة التغير.



Course Objectives

At the end of this course, the participants should be able to:

- * Understand the rapidly changing work environment.
- * Understand and apply situational leadership
- * Introduce employee coaching as a leadership approach to improve performance
- * Assess their leadership competencies and determine developmental areas
- * Help build a productivity-conducive organizational culture
- * Facilitate organizational change and work on removing change resistance
- * Establish the basis for motivating and inspiring the workforce
- * Improve communication and remove communication barriers
- * Understand their emotional intelligence strengths and developmental needs
- * Draw personal development plan for further development as leaders

أهداف الدورة

في نهاية الدورة التدريبية يجب أن يكون المشاركون قادرين على:

- * فهم بيئة العمل سريعة التغير
- * فهم وتطبيق القيادة الموقفية
- * اعتماد تدريب الموظفين: أسلوب قيادي لتحسين الأداء
- * تقييم كفاءتهم القيادية وتحديد نقاط التطوير
- * المساعدة في بناء ثقافة تنظيمية مناسبة للإنتاجية
- * تسهيل التغيير التنظيمي والعمل على إزالة مقاومة التغيير
- * وضع الأطر لتحفيز وإلهام القوى العاملة
- * تحسين التواصل وإزالة حواجز الاتصال
- * فهم نقاط قوتهم واحتياجاتهم التطويرية المتعلقة بالذكاء الوج다
- * رسم خطة التنمية الشخصية لمزيد من التطوير كقادة



Target Audience

Senior managers, department and section heads, managers with five years or more of experience

الفئة المستهدفة

كبار المديرين ورؤساء الأقسام والمديرين ذوي الخمس سنوات أو أكثر من الخبرة



Course Outline

► The Challenges of Management in Changing Environment

- * Concept of rapidly changing work environment.
- * External changes and impact on management
- * The changing role of the manager (from controller to facilitator)

► The Concepts and Theories of Leadership

- * The evolution of leadership theories

► Leadership vs. Management

- * The focus of managers vs. the focus of leaders
- * The manager's vs. the leader's role in accomplishing tasks and making the organization more successful

► Power, Authority, and Influence

- * Definition of power, authority and influence
- * Power sources (position based vs. person based)

► Successful Models of Leadership

- * Examples of leadership best practice

► Choosing the Suitable Leadership Style

- * People-oriented vs. production-oriented survey
- * Application of situational leadership

► Skills in Leadership

- * Communication and its importance to leadership
- * Listening and giving effective feedback
- * Clarifying vision and objectives
- * Motivating and empowering others

► Problem Solving and Decision Making

- * Steps in effective problem solving
- * Increasing level of participation in decision making

◀ تحديات الإدارة في بيئة متغيرة

- * مفهوم البيئة سريعة التغيير
- * المتغيرات الخارجية وأثرها على الإدارة
- * الدور المتغير للمدير (من مراقب إلى مدرب)

◀ نظريات ومفاهيم القيادة

- * نظريات القيادة وتطورها

◀ القيادة والإدارة

- * اهتمامات القيادة مقارنة باهتمامات الإدارة
- * دور المدير ودور القائد في أنجاز العمل وإنجاح المنظمة

◀ مصادر القيادة: (القوة، والسلطة، والتأثير)

- * ماهية القوة، والسلطة والتأثير
- * مصادر القوة (المتعلقة بالمنصب والمتعلقة بالشخص)

◀ التجارب الناجحة في القيادة

- * أمثلة للممارسات الناجحة في القيادة

◀ اختيار الأسلوب القيادي المناسب

- * استبيان: تركيز على الإنتاج وعلى الناس
- * تطبيقات في القيادة الموقفية

◀ مهارات في القيادة

- * الاتصال الفعال وأهميته للقيادة
- * الإصغاء وإعطاء تفاصيل راجعة فعالة
- * توضيح الرؤية والأهداف
- * تحفيز وتمكين الآخرين

◀ حل المشكلات واتخاذ القرارات

- * خطوات حل المشكلات واتخاذ القرارات
- * رفع مستويات المشاركة في اتخاذ القرارات

Target Competencies

- * Leadership
- * Execution Excellence
- * Organization Development
- * Performance Management
- * Strategically Thinking
- * Planning
- * Problem Solving
- * Decision Making
- * External Environment Analysis
- * Empowerment

الجدارات المستهدفة

- * القيادة
- * التمييز في التنفيذ
- * تطوير المنظمة
- * إدارة الأداء
- * التفكير الاستراتيجي
- * التخطيط
- * حل المشاكل
- * اتخاذ القرار
- * تطليل البيئة الخارجية
- * التمكين



Course Methodology

This training course will be carried out through the use of best practices and the right combination of engaging and purposeful tools such as:

- * Practical, relevant case studies
- * Group activities and workshops
- * Related role plays
- * Experiential learning
- * Brainstorming
- * Stimulating mental activities
- * Engaging team competitions
- * Suitable training Videos
- * Presentations
- * Self-assessments
- * Learning with Simulations and Games

منهجية الدورة

سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية من خلال استخدام أفضل الممارسات ومن خلال اختيار المنهج من الأدوات الهدفة والتفاعلية مثل:

- * الحالات الدراسية والعملية ذات العلاقة
- * ورش العمل وأنشطة جماعية
- * تمثيل الأدوار ذات العلاقة
- * التعلم التجريبي
- * العصف الذهني
- * أنشطة ذهنية محفزة
- * مسابقات جماعية تفاعلية
- * الأفلام التدريبية والمقاطع المصورة
- * العرض التوضيحي
- * تقييم الذات
- * التعلم من خلال المحاكاة والألعاب



Duration

5 Days

27/4-1/5/2025	3-7/8/2025
Riyadh - Arabic	London - English
2-6/11/2025	
Barcelona - English	

5 أيام

2025/8/7-3	2025/5/1-4/27
لندن - انجليزي	الرياض - عربي
2025/11/6-2	
برسلونة - انجليزي	

Fees

8800 SR

Fees do not include value added tax



الرسوم

8800 ريال سعودي

الرسوم لا تشمل ضريبة القيمة المضافة



Remarks

Daily snacks & refreshments + lunch meal

وجبات خفيفة أثناء الاستراحات + وجبة غداء (يومياً)

ملاحظات