

Objectives and Key Results (OKR)

الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR)



What Will I Benefit?

Gain insights and sharpen your planning skills and learn how to apply the OKR process to manage performance and achieve results.

ماذا سأستفيد؟

اكتسب فهم واشدذ مهاراتك في التخطيط ووضع الأهداف الفعالة وكيفية تطبيق عملية OKR لإدارة الأداء وتحقيق النتائج.



Course Objectives

At the end of this course, the participants should be able to:

- * Learn about goal setting and planning fundamentals.
- * Learn to write powerful Objectives and Key Results.
- * Understand OKR framework in great detail with the help of a lot of real-world examples.
- * Learn about how OKRs work at different levels in an organization and how to achieve alignment using OKRs.
- * Dive in deeper OKR concepts through numerous exercises, applications and case studies.
- * Learn about how to measure and evaluate objectives and OKRs using a scientific approach.
- * Learn about common mistakes that people make while working with OKRs and how to avoid them.

أهداف الدورة

- في نهاية الدورة التدريبية يجب أن يكون المشاركون قادرين على:
- * التعرف على أساسيات تحديد الأهداف والتخطيط.
 - * تعلم صياغة أهداف فعالة ونواتج رئيسية.
 - * فهم إطار عمل OKR بتفصيل كبير بمساعدة الكثير من الأمثلة الواقعية.
 - * التعرف على كيفية عمل OKRs على مستويات مختلفة في المنظمات وكيفية تحقيق توافق وتناغم في الأهداف باستخدام OKRs.
 - * التعمق في مفاهيم OKR من خلال العديد من التطبيقات والحالات الدراسية.
 - * التعرف على تقييم وقياس الأهداف والنتائج الرئيسية بأسلوب علمي.
 - * التعرف على الأخطاء الشائعة التي يقع فيها الأشخاص أثناء العمل مع OKRs وكيفية تجنبها



Target Audience

Supervisors, managers, and employees who are expected to spend a relatively long-time planning and managing performance.

الفئة المستهدفة

المشرفون والمدراء والموظفون الذي يتوقع منهم صرف وقت طويل نسبياً في التخطيط وإدارة الأداء.



Course Outline

► Introduction to OKRs

- * What is meant by OKR?
- * The history and background of OKRs
- * Benefits of OKRs:
 - OKRs create healthy accountability in the work environment
 - OKRs help overcome communication barriers
 - OKRs align goals with purpose
 - OKRs accelerate growth
 - OKRs influence culture
- * Components of OKRs
 - Objectives (where do I want to go?)
 - Key Results (what achievement to measure?)
 - Initiatives (how to get there?)

► Setting OKRs and OKR implementation

- * Plan or process should focus on:
 - Accountability
 - Revision
 - Focus
- * The OKR cycle:
 - Setting OKRs effectively
 - Communicating OKRs across the Organization
 - OKR implementation to drive alignment
 - OKR Tracking
 - Evaluating OKRs for Success

► Types of OKRs

- * Company OKRs
- * Team OKRs
- * Individual OKRs

► OKR Examples & Best Practice

- * How to use OKRs for impactful organizational culture
- * Characteristics of Effective OKRs
- * Avoiding mistakes in Utilizing OKRs

محتوى الدورة

◀ الأهداف والنتائج الرئيسية: مقدمة

- * ما المقصود بالأهداف والنتائج الرئيسية؟
- * الخلفية التاريخية لمفاهيم للأهداف والنتائج الرئيسية
- * فوائد الأهداف والنتائج الرئيسية:
 - بناء بيئة عمل مناسبة للمساءلة الصحية
 - تساعد في التغلب على حواجز الاتصال
 - مواءمة الأهداف مع الغايات
 - تسريع النمو
 - التأثير على الثقافة
- * مكونات OKRs :
 - أهداف (أين تريد أن تذهب؟)
 - النتائج الرئيسية (كيف أقيس التقدم؟)
 - مبادرات (كيف نصل إلى هناك؟)

◀ إعداد وتطبيق OKR :

- * يجب أن تركز الخطة على:
 - المساءلة
 - المراجعة
 - التركيز
- * دورة الـ OKR :
 - تحديد الأهداف والنتائج الرئيسية بفاعلية
 - التواصل حول الأهداف والنتائج الرئيسية في جميع أنحاء المنظمة
 - تطبيق الأهداف والنتائج الرئيسية لتحقيق وحدة التوجه والمواءمة
 - متابعة تطبيق الأهداف والنتائج الرئيسية
 - تقييم وقياس OKRs للنجاح

◀ أنواع الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs)

- * على المستوى المنظمة
- * على مستوى الوحدة أو الفريق
- * على مستوى الأفراد
- * أمثلة لـ OKR وأفضل الممارسات
- * كيفية استخدام OKRs لثقافة مؤسسية مؤثرة
- * خصائص لـ OKRs الفعالة
- * تجنب الأخطاء في استخدام OKRs



Target Competencies

- * Planning
- * Performance Management

الجدارات المستهدفة

- * التخطيط
- * إدارة الأداء

- * KPI
- * Being Result-focused
- * Action Planning

- * مؤشرات الأداء الرئيسية
- * التركيز على النتائج
- * التخطيط التطبيقي



Course Methodology

This training course will be carried out through the use of best practices and the right combination of engaging and purposeful tools such as:

- * Practical, relevant case studies
- * Group activities and workshops
- * Related role plays
- * Experiential learning
- * Brain storming
- * Stimulating mental activities
- * Engaging team competitions
- * Suitable training Videos
- * Presentations
- * Self-assessments
- * Learning with simulations and games

منهجية الدورة

سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية من خلال استخدام أفضل الممارسات ومن خلال اختيار المناسب من الأدوات الهادفة والتفاعلية مثل:

- * الحالات الدراسية والعملية ذات العلاقة
- * ورش العمل وأنشطة جماعية
- * تمثيل الأدوار ذات العلاقة
- * التعلم التجريبي
- * العصف الذهني
- * أنشطة ذهنية محفزة
- * مسابقات جماعية تفاعلية
- * الأفلام التدريبية والمقاطع المصورة
- * العرض التوضيحي
- * تقييم الذات
- * التعلم من خلال المحاكاة والألعاب



Duration

3 Days

22-24/6/2025
Dammam - Arabic

28-30/12/2025
Jeddah - English

مدة الدورة

3 أيام

2025/12/30-28
جدة - انجليزي

2025/6/24-22
الدمام - عربي



Fees

5900 SR
Fees do not include value added tax

الرسوم

5900 ريال سعودي
الرسوم لا تشمل ضريبة القيمة المضافة



Remarks

Daily snacks & refreshments + lunch meal

ملاحظات

وجبات خفيفة أثناء الاستراحتات + وجبة غداء (يوميًا)